



OTEC
Organismo Técnico de Capacitación



BROCHURE 2025

CURSOS SENCE

01 Sobre Nosotros
Somos UFV
Somos OTEC

02 Área de Salud
Aplicar Estrategias de Abordaje de Autolesiones y Suicidio en la Población Infanto Juvenil
Aplicación de Técnicas Orientadas a la Valorización Geriátrica Integral
Manejo de Residuos de Establecimientos de Atención de Salud REAS
Actualización de Prevención y Control de Infecciones Asociadas a la Atención de Salud (IAAS)

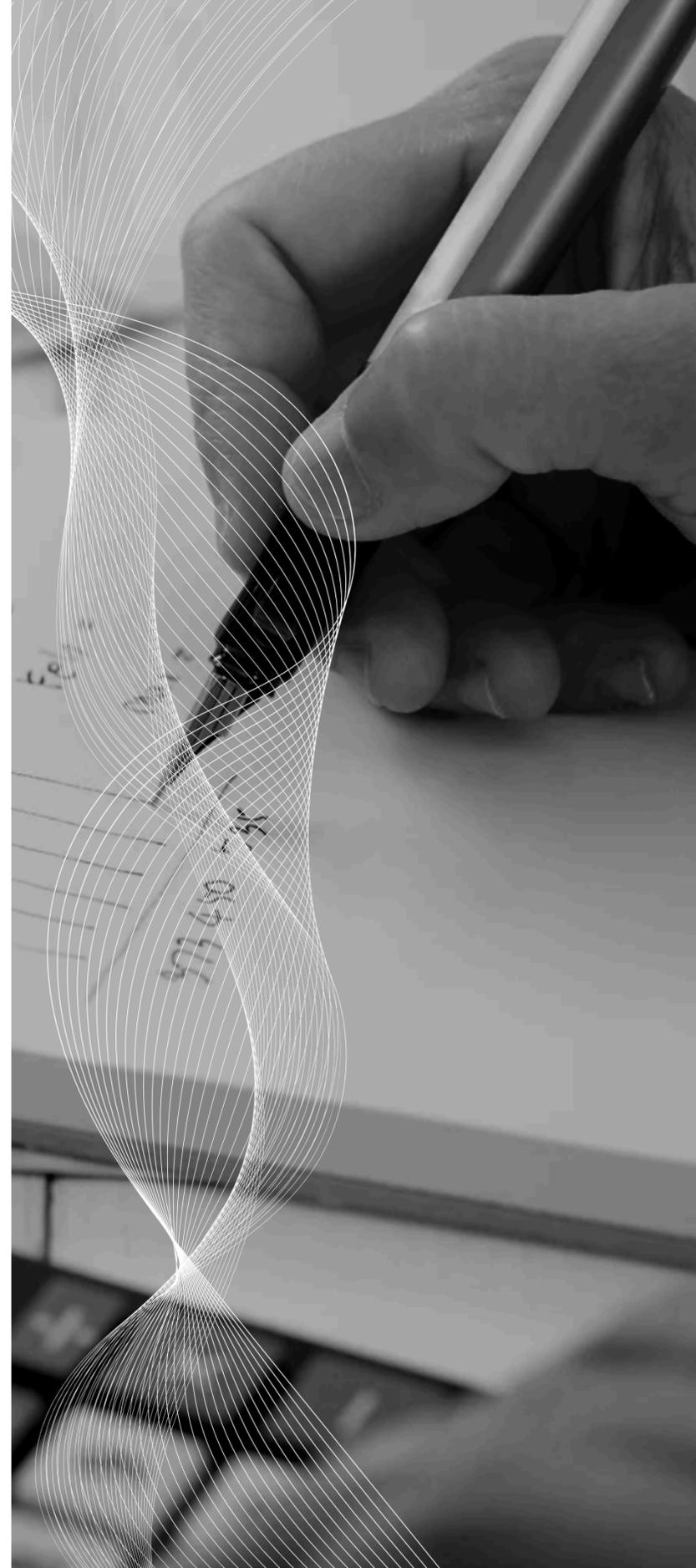
03 Área de Educación y Capacitación
Aplicación de Técnicas de Lengua de Señas Chilena
Técnicas de Gestión de Bibliotecas y Centro de Recursos para el Aprendizaje (CRA) en Establecimientos Educativos

04 Área de Liderazgo y Desarrollo Profesional
Aplicación de Técnicas de Desarrollo Profesional para el Empoderamiento y Proyección Laboral

05 Área de Gobierno y Administración
Herramientas de Gestión en la Administración pública

06 ¿Cómo solicitar un curso?

07 ¿Qué es la Franquicia Tributaria?



CONTENIDO

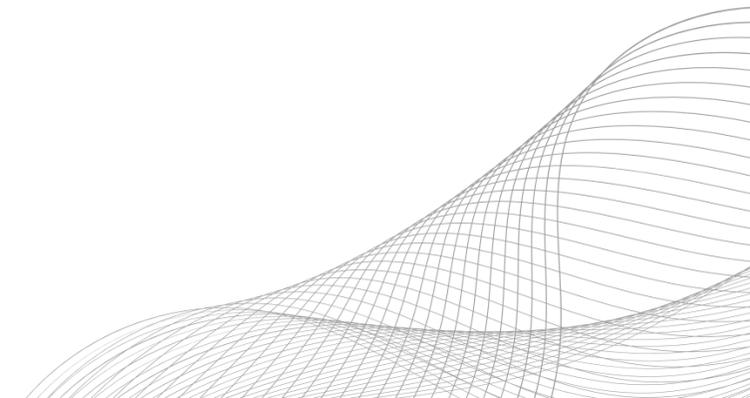


01 SOMOS UFV

La Unidad de Formación Virtual de la Universidad de Antofagasta, incluye en sus distintas áreas las actividades que realiza el Centro de Educación Continua CEC, como también de ciertas funciones del Organismo Técnico de Capacitación OTEC, debido a que son áreas que dictan cursos, Diplomados y Postítulos en modalidad presencial, B-Learning y E-Learning.

02 SOMOS OTEC

El Organismo Técnico de Capacitación de la Universidad de Antofagasta, es una entidad dedicada al diseño y ejecución de actividades de capacitación personalizadas en modalidad E-Learning y Presencial, dirigido a personas naturales, instituciones públicas y privadas.





BROCHURE CURSOS SENCE 2025

02
CURSOS
ÁREA DE SALUD

A decorative graphic element consisting of multiple thin, white, wavy lines that flow from the bottom right towards the center of the page, creating a sense of movement and depth.

APLICAR ESTRATEGIAS DE ABORDAJE DE AUTOLESIONES Y SUICIDIO EN LA POBLACIÓN INFANTO JUVENIL.

Este curso capacita a los/as profesionales de la salud en la implementación de estrategias específicas para el manejo y abordaje de conductas autolesivas e ideación suicida en niños/as y adolescentes, centrado en el contexto de la atención primaria de salud.



OBJETIVO

Al finalizar el curso los/las participantes estarán en condiciones de aplicar estrategias orientadas al abordaje de autolesiones e ideación suicida en la población infanto juvenil en atención primaria de salud.

DIRIGIDO A

Médicos, Enfermeros/as, Psicólogos/as, Asistentes Sociales, Kinesiólogos/as, terapeutas ocupacionales y Tens.

REQUISITOS DE INGRESO

Los participantes deberán contar con conocimientos básicos en el área de la salud.

DURACIÓN

16 horas

MODALIDAD

E-learning
Asincrónica

VALOR

\$89.600/p

CÓDIGO

1238051527

APLICACIÓN DE TÉCNICAS ORIENTADAS A LA VALORIZACIÓN GERIÁTRICA INTEGRAL

Este curso entrega a los/as profesionales de la salud herramientas prácticas para realizar una Valorización Geriátrica Integral en personas mayores, abordando aspectos físicos, mentales y sociales.



OBJETIVO

Al término del curso los participantes estarán en condiciones de aplicar técnicas orientadas a la Valorización Geriátrica Integral para la atención en personas adultas mayores en centros de salud

DIRIGIDO A

Médicos, Enfermeras, Matronas, Tecnólogos Médicos, Kinesiólogos, Terapeutas ocupacionales, Tens.

REQUISITOS DE INGRESO

Los participantes deberán contar con experiencia en la atención a usuarios en el área de salud. Además, de competencias tales como: manejo de computador nivel usuario, manejo de internet y correo electrónico.

DURACIÓN

16 horas

MODALIDAD

E-learning
Asincrónica

VALOR

\$89.600/p

CÓDIGO

1238023416

MANEJO DE RESIDUOS DE ESTABLECIMIENTOS DE ATENCIÓN DE SALUD REAS.

En los centros de salud se generan diferentes tipos de residuos los cuales son categorizados según su peligrosidad y proceso de descomposición. Es importante que el personal de salud sepa la importancia del proceso de segregar los residuos generados correctamente, a fin de disminuir los riesgos de accidentes dentro del trabajo por un mal manejo.



OBJETIVO

Al finalizar los participantes estarán en condiciones de manejar los residuos de establecimientos de atención de salud (REAS) para mejorar las prácticas de atención haciéndolas más seguras.

DIRIGIDO A

Profesionales, Técnicos superiores, técnicos, y Auxiliares del Área de la Salud.

REQUISITOS DE INGRESO

Los participantes deberán contar con conocimientos básicos de REAS.

DURACIÓN

8 horas

MODALIDAD

E-learning
Asincrónica

VALOR

\$44.800/p

CÓDIGO

1238038355

ACTUALIZACIÓN DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE INFECCIONES ASOCIADAS A LA ATENCIÓN DE SALUD (IAAS)

Las Infecciones Asociadas a la Atención de Salud (IAAS) son un problema importante en salud pública, ya que aumentan la morbilidad, mortalidad y los costos hospitalarios. Estas infecciones se deben principalmente a prácticas de atención hospitalaria, por lo que todos los niveles de atención deben seguir protocolos de seguridad. El control de las IAAS es clave para mejorar la calidad y seguridad en la atención de salud, siendo un indicador importante en la gestión hospitalaria. Este curso busca actualizar al personal de salud en las normas de prevención y control de IAAS, contribuyendo a la recuperación segura de los pacientes.



OBJETIVO

Al finalizar el curso los participantes estarán en condiciones de aplicar Técnicas de Prevención y Control de Infecciones Asociadas a la Atención de Salud (IAAS) de Acuerdo a la Normativa Vigente.

DIRIGIDO A

Médicos, Enfermeras, Matronas, Tecnólogos Médicos, Kinesiólogos, Tens.

REQUISITOS DE INGRESO

Los participantes deberán contar con conocimientos básicos de computación nivel usuario, manejo de internet y correo electrónico.

DURACIÓN

8 horas

MODALIDAD

Presencial

VALOR

\$44.800/p

CÓDIGO

1238049830



BROCHURE CURSOS SENCE 2025

03

CURSOS

ÁREA DE EDUCACIÓN
Y CAPACITACIÓN

APLICACIÓN DE TÉCNICAS DE LENGUA DE SEÑAS CHILENA

Este curso entrega a los participantes las herramientas necesarias para comunicarse de manera efectiva en lengua de señas chilena, facilitando la interacción inclusiva con personas sordas en diversos contextos sociales.



OBJETIVO

Al finalizar el curso los/las participantes serán capaces de aplicar técnicas de comunicación en lengua de señas con personas sordas de acuerdo con los distintos espacios de interacción social.

DIRIGIDO A

Profesionales, Técnicos, Administrativos, Asistentes, Auxiliares Del Área De Educación Y Salud.

REQUISITOS DE INGRESO

Los participantes deberán contar con conocimientos básicos de computación nivel usuario, manejo de internet y correo electrónico.

DURACIÓN

30 horas

MODALIDAD

E-learning
Asincrónica

VALOR

\$168.000/p

CÓDIGO

1238051186

TÉCNICAS DE GESTIÓN DE BIBLIOTECAS Y CENTRO DE RECURSOS PARA EL APRENDIZAJE (CRA) EN ESTABLECIMIENTOS EDUCACIONALES

Este curso ofrece herramientas clave para la gestión eficiente de bibliotecas y Centros de Recursos para el Aprendizaje (CRA) en establecimientos educativos.



OBJETIVO

Al finalizar los participantes serán capaces de aplicar técnicas de gestión de bibliotecas y centro de recursos para el aprendizaje (CRA) en establecimientos educativos para fortalecer el funcionamiento de dichas unidades en su contexto educativo.

DIRIGIDO A

Coordinadores, encargados CRA, Docentes de Establecimientos Educativos, Administrativos, aradocentes.

REQUISITOS DE INGRESO

Los participantes deberán contar con conocimientos básicos de computación nivel usuario, manejo de internet y correo electrónico.

DURACIÓN

30 horas

MODALIDAD

E-learning
Asincrónica

VALOR

\$168.000/p

CÓDIGO

1238051147



BROCHURE CURSOS SENCE 2025

04

CURSOS

ÁREA DE LIDERAZGO Y
DESARROLLO PROFESIONAL

APLICACIÓN DE TÉCNICAS DE DESARROLLO PROFESIONAL PARA EL EMPODERAMIENTO Y PROYECCIÓN LABORAL

El escenario actual en los diversos campos laborales, ya sea en empresas, organizaciones privadas, públicas, ONG, emprendimientos o trabajo independiente, requiere profesionales que se adapten rápidamente a las situaciones emergentes de la realidad económica y social, tanto nacional como internacional. Por lo tanto, contar con competencias (conocimientos, habilidades y actitudes) que permitan un desempeño satisfactorio facilita una mejor integración y participación en la organización o institución en la que se decida trabajar.



OBJETIVO

Al término del curso los participantes estarán en condiciones de Aplicar Técnicas de Desarrollo Profesional para fortalecer el empoderamiento en los contextos laborales.

DIRIGIDO A

Profesionales, Técnicos, Administrativos, Directivos, Auxiliares y Personal que se desempeñen en empresas o establecimientos públicos o privados.

REQUISITOS DE INGRESO

Los participantes deberán poseer conocimientos básicos de comunicación laboral, conocimientos de los procesos de la organización, habilidades de trabajo en equipo, comprensión y expresión oral y escrita.

DURACIÓN

16 horas

MODALIDAD

Presencial

VALOR

\$112.000/p

CÓDIGO

1238024619



BROCHURE CURSOS SENCE 2025

05

CURSOS

ÁREA DE GOBIERNO
Y ADMINISTRACIÓN

HERRAMIENTAS DE GESTIÓN EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Este curso entrega a los participantes un conocimiento integral sobre los procesos de gestión en el ámbito de la Administración Pública. A través de seis unidades, aborda desde los fundamentos del Estado y la estructura de la administración pública hasta el marco normativo, la gestión a nivel regional, la orientación de la administración hacia la ciudadanía y la implementación de políticas públicas.



OBJETIVO

Al término del curso los participantes estarán en condiciones de aplicar herramientas de gestión en los procesos de la Administración Pública.

DIRIGIDO A

Profesional del área de Planificación, Técnico Administrativo, Administrativo, Asistente Jurídico, Profesional de recursos humanos, Profesional de Control interno.

REQUISITOS DE INGRESO

Los participantes deberán contar con conocimientos básicos de computación nivel usuario, manejo de internet y correo electrónico.

DURACIÓN

70 horas

MODALIDAD

E-learning
Asincrónica

VALOR

\$392.000/p

CÓDIGO

1238067911



01

EL ESTADO

02

LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

03

MARCO NORMATIVO Y GESTIÓN PÚBLICA

04

GOBIERNO REGIONAL

05

GESTIÓN PÚBLICA PARA LA CIUDADANÍA

06

POLÍTICAS PÚBLICAS



¿CÓMO SOLICITAR UN CURSO?

06

01

IDENTIFICAR NECESIDAD DE CAPACITACIÓN

Las empresas o instituciones que requieren cubrir sus necesidades de capacitación deben definir y comunicar sus requisitos específicos.

Esto incluye identificar las competencias y conocimientos que desean fortalecer o adquirir.

02

REUNIÓN DE CAPACTIACIÓN

En esta reunión se discutirán y coordinarán los detalles del curso, incluyendo:

Duración: Número total de horas del curso.

Fechas: Fechas propuestas para la realización del curso.

Modalidad: Tipo de modalidad (presencial, e-learning, b-learning).

Participantes: Número de participantes esperados.

Nota Adicional: Si se necesita un curso con código y franquicia tributaria, una vez diseñado el curso, este se enviará a codificación ante el Sence.

03

ENVÍO DE PROPUESTA COMERCIAL Y ECONÓMICA

Una vez realizado el levantamiento de las necesidades y el diseño el curso, el OTEC UA enviará una propuesta comercial y económica, que incluye detalles curriculares del curso y su cotización.

04

EJECUCIÓN DE LA CAPACITACIÓN

El curso se llevará a cabo según los detalles acordados en la propuesta. Al finalizar el curso, los participantes recibirán un certificado emitido por la Universidad de Antofagasta.



¿QUÉ ES LA

FRANQUICIA TRIBUTARIA?

07

La Franquicia Tributaria es un incentivo tributario que se otorga a las empresas contribuyentes de Primera Categoría. Consiste en la posibilidad de descontar del impuesto a la renta que se paga anualmente, hasta el 1% de la planilla anual de remuneraciones de trabajadores, extrabajadores y potenciales trabajadores (de acuerdo con los alcances, límites y montos que establece la Ley 19.518), por gastos incurridos en acciones de capacitación autorizadas por Sence.

¿QUÉ PUEDO FRANQUICIAR?



Cursos de capacitación para desarrollar competencias laborales (conocimientos, habilidades y actitudes) que:

Mejoren la productividad, calidad de procesos y productos de la empresa.

Potencien las oportunidades laborales de sus trabajadores.

¿QUIENES PUEDEN USARLA?



Empresas Contribuyentes de Primera Categoría según el Servicio de Impuestos Internos (SII).

¿CUALES SON LOS REQUISITOS?



Tener una planilla anual de remuneraciones imponibles superior a 35 UTM.

Tener pagadas las cotizaciones previsionales de sus trabajadores.

El participante de los cursos debe tener una asistencia mínima de 75%.

En el caso de los cursos a distancia e-learning, se exigirá el cumplimiento del 100% de las horas establecidas.

¿A QUIÉNES ESTÁ DIRIGIDO?



A través de la franquicia tributaria de capacitación, las empresas pueden financiar la capacitación y la evaluación y certificación de competencias laborales de sus:

Trabajadores: Modalidad Contrato.

Extrabajadores: Modalidad Postcontrato.

Potenciales trabajadores: Modalidad Precontrato.

¿CÓMO FUNCIONA LA FRANQUICIA BAJO ESTE CONCEPTO?



El monto se determina sobre la base de un valor por hora cronológica máximo imputable, por participante, que Sence establece anualmente a través de resolución exenta. Este arancel determina el monto máximo total a franquiciar, según las horas cronológicas de duración del curso. La diferencia entre el monto imputable y el valor efectivo por participante debe ser de cargo de la empresa, no de los trabajadores.



OTEC
Organismo Técnico de Capacitación



Horario de Atención

Lunes a Jueves

09:00 a 12:00
14:00 a 16:00

Viernes

09:00 a 12:00
14:00 a 15:00

 005-2513736

 Antonino Toro #851

 otec@uantof.cl

